

# Fiscale voorwaarden



## Voorwaarden aftrekbaarheid

Indien uw vennootschap een kinderoppas ter beschikking stelt om u te ondersteunen in de zorg voor uw kinderen, is dit voor de vennootschap een aftrekbare kost. Hierbij moet er wel aan bepaalde voorwaarden voldaan worden, zoals:

- De vennootschap is al of niet zelf werkgever van de nanny (de kinderoppas wordt tewerkgesteld via een derde of uw vennootschap werft hem of haar zelf aan);
- De nanny mag alleen ter beschikking gesteld worden tijdens de “normale kantooruren”. Indien hiervan uitzonderlijk wordt afgeweken, bijvoorbeeld een ontmoeting met een zakenrelatie om 20 uur, zal u dit moeten kunnen verantwoorden met de nodige bewijsstukken.

Indien aan deze voorwaarden wordt voldaan, mag de vennootschap deze kosten in aftrek nemen aangezien de Dienst Voorafgaande Beslissingen (zie Beslissing 2020.1336 dd. 30/06/2020<sup>1</sup>) van mening is dat indien de nanny niet ter beschikking zou staan van de bedrijfsleider, dit tot een mogelijks inkomstenverlies zou lijden voor de vennootschap. Hierbij wordt er vanuit gegaan dat er minder tijd geïnvesteerd zou kunnen worden in de vennootschap wat zou kunnen leiden tot een lagere winst. De kost van de kinderoppas voldoet hierdoor aan de voorwaarde van het scharnierartikel 49 WIB'92 om aftrekbaar te zijn, namelijk dat de kost gemaakt moet worden om belastbare inkomsten te behouden of te verkrijgen.

## Voordeel alle aard

De terbeschikkingstelling vormt voor de bedrijfsleider een belastbaar voordeel van alle aard. Deze wordt forfaitair begroot volgens het forfait voor dienstboden en huispersoneel op € 5.950,00 per jaar voor een voltijdse betrekking (artikel 18 §3 punt 5 KB/WIB'92). Voor de berekening van het voordeel wordt aanvaard dat een voltijdse betrekking overeenstemt met 1.672 werkuren per jaar (7,6 uur/dag (ofwel 38 uur/week) x 220 werkdagen per jaar).

Bij een deeltijdse tewerkstelling van de nanny, kan dit grensbedrag evenwel worden geprorateerd. Het forfaitair bedrag (€ 5.950,00) voor dienstboden en huispersoneel van het belastbaar voordeel is enkel van toepassing indien de kinderoppas “continue” wordt tewerkgesteld. Als het gaat over sporadische kinderopvang, moet het voordeel van alle aard worden bepaald op basis van de werkelijke waarde bij de verkrijger.

## Indienstneming nanny of assistent

Indien uw vennootschap zelf een nanny of assistent in dienst wenst te nemen als werknemer, dan dient u daarvoor de nodige formaliteiten te vervullen. De vennootschap dient zich als werkgever te registreren bij de RSZ-administratie en RSZ-bijdragen te betalen, alsook een arbeidsongevallenverzekering af te sluiten.

Indien de nanny wordt tewerkgesteld als eerste werknemer van de vennootschap, dan kan u als werkgever voor de volledige duur van de arbeidsovereenkomst genieten van een specifieke doelgroepvermindering voor huispersoneel met als gevolg dat u bijna geen patronale bijdragen RSZ betaald op het brutoloon.

**(Bron: Kevin De Jonge en Bart Vermoesen 30 oktober 2021)**

<sup>1</sup> <https://eservices.minfin.fgov.be/myminfin-web/pages/fisconet/document/d83c4921-b1ca4ac0-8071-0e872b0c947f/nanny>