NANNY'S

Werken via een flexi-job

Sinds 1 juli 2026 kan je ook via een flexi-job aan de slag bij Nanny's — als nanny, gezinsassistent of zorgassistent. Deze fiche legt uit of jij in aanmerking komt, en wat het voor jou betekent.

Wat is een flexi-job?

Een flexi-job is een voordelige manier om bij te verdienen naast je hoofdjob of je pensioen. Het grote verschil met een gewone bijverdienste: op je flexiloon betaal je **geen gewone werknemersbijdragen aan de RSZ**, en tot een bepaald plafond **ook geen belastingen**. Van je brutoloon blijft er dus veel meer over dan je gewend bent.

Daar staat tegenover dat de spelregels streng zijn. Je komt niet zomaar in aanmerking, en alles moet op papier staan vóór je eerste werkdag.

Kom ik in aanmerking?

Er zijn twee wegen naar een flexi-job. Eén ervan moet op jou van toepassing zijn.

WEG 1 · JE WERKT AL MINSTENS 4/5 ELDERS

Je moet bij een **andere werkgever** minstens 80% van een voltijdse job werken. Dat wordt niet vandaag gemeten, maar in een referentiekwartaal: **drie kwartalen vóór je start**. Denk aan een verpleegkundige of een leerkracht die 4/5 werkt, of iemand die elders voltijds aan de slag is.

WEG 2 · JE BENT GEPENSIONEERD

Ben je wettelijk gepensioneerd, dan moet je **niet** aan de 4/5-regel voldoen. Dat maakt een flexi-job voor gepensioneerden een stuk toegankelijker — zeker als je een achtergrond in de zorg hebt.

WELK KWARTAAL TELT MEE?

Start je in deze periode, dan kijken we naar je werk in het kwartaal ernaast.

JE START BIJ NANNY'S IN	DAN MOET JE 4/5 GEWERKT HEBBEN IN
januari – maart 2027	april – juni 2026
april – juni 2027	juli – september 2026
juli – september 2027	oktober – december 2026
oktober – december 2027	januari – maart 2027

Wanneer kan het niet?

JOUW SITUATIE	FLEXI-JOB BIJ NANNY'S?
Je werkt voltijds bij een andere werkgever	**Ja**
Je werkt 4/5 bij een andere werkgever	**Ja**
Je bent wettelijk gepensioneerd	**Ja**
Je werkt halftijds (1/2) bij een andere werkgever	**Normaal niet**
Je hebt al een gewoon contract bij Nanny's	**Niet bij dezelfde werkgever**
Je gaat bewust van voltijds naar 4/5 om te flexi-jobben	**Twee kwartalen geblokkeerd**
Je gaat bij Nanny's met pensioen en wil meteen terugkomen	**Pas vanaf het volgende kwartaal**

Ben je gepensioneerd? Twee dingen apart houden

Voor gepensioneerden gelden twee losse regels die vaak door elkaar gehaald worden: hoeveel je mag verdienen *zonder gevolgen voor je pensioen*, en hoeveel je *belastingvrij* verdient. Die twee staan los van elkaar.

JOUW SITUATIE	BIJVERDIENEN NAAST JE PENSIOEN
Je hebt de wettelijke pensioenleeftijd bereikt, of je had 45 loopbaanjaren bij de start van je pensioen	**In principe onbeperkt.** Geen inkomensplafond voor je pensioen.
Je bent vervroegd gepensioneerd	**Begrensd op € 8.121 per jaar** (bedrag 2026). Verdien je meer, dan kan je pensioen evenredig verminderen.

Er bestaat dus géén algemeen maximum aantal uren per week omdat je gepensioneerd bent. Wie de wettelijke pensioenleeftijd bereikt heeft, kan in principe veel meer werken.

Wat hou je eraan over?

- **Belastingvrij tot € 18.440 per jaar** (bedrag 2026) als je niet gepensioneerd bent. Wat je daarboven verdient, wordt wel belast.
- **Ben je gepensioneerd?** Dan is je flexiloon onbeperkt belastingvrij. Let wel op de pensioengrens hierboven — dat is een andere regel.
- **Bovenop je uurloon krijg je 7,67% flexivakantiegeld**, samen met je loon uitbetaald. Je moet er dus niet op wachten.
- **Je uurloon ligt niet lager dan het sectorale barema** van je functie binnen PC 318.02. Een flexi-job betekent niet dat je minder verdient per uur.

Wat regelen we samen?

Een flexi-job kan niet achteraf geregeld worden. Alles moet in orde zijn **vóór je eerste werkdag** — wij zorgen voor de papieren, jij tekent tijdig:

- **Een raamovereenkomst**, vóór je allereerste werkdag.
- **Een flexi-jobarbeidsovereenkomst** per periode dat je werkt.
- **Een Dimona-aangifte** vóór elke shift, door ons ingediend.

Zin om te starten?

Bekijk onze openstaande vacatures op **www.nannys.be/nl/vacatures** en vermeld bij je sollicitatie dat je via een flexi-job wil werken. Dan bekijken we samen of je in aanmerking komt en welke uren passen. Vragen? Mail ons gerust op **info@nannys.be**.

Goed om te weten. Deze fiche vat de flexi-jobregels samen zoals ze gelden in september 2026, op basis van de FOD Werkgelegenheid, de RSZ, de Federale Pensioendienst en de FOD Financiën. Het is geen juridisch of fiscaal advies. Bedragen en regels wijzigen regelmatig, en veel hangt af van jouw persoonlijke situatie. We laten je concrete geval altijd bevestigen door ons sociaal secretariaat vóór je start.

Nanny's · info@nannys.be · +32 475 76 57 56 · Bilzen · Tessenderlo · Zoutleeuw · Antwerpen · Gent